

Praca w Zjednoczonym Królestwie:

znaj swoje prawa oraz wiedz,
jak uzyskać pomoc i poradę

Osobom zatrudnionym w Zjednoczonym Królestwie przysługuje szereg praw i uprawnień w miejscu pracy. Obejmują one między innymi:

- przysługuje ci nie mniej Krajowa Płaca Minimalna, obecnie wynosząca 5,52 GBP (funtów szterlingów) za godzinę. Płaca minimalna zazwyczaj podnoszona jest corocznie. Inne stawki obejmują osoby poniżej 22 lat oraz zatrudnione w rolnictwie;
- masz prawo do nie mniej niż 24 dni płatnego urlopu rocznie (od kwietnia 2009 roku ilość dni urlopowych wzrasta do 28). Dla pracujących w niepełnym wymiarze godzin jest to obniżane w proporcji do czasu pracy. Dla robotników rolnych w Anglii i Walii, pracujących 5 dni tygodniowo, minimum to 31 dni urlopu, wliczając dni ustawowo wolne od pracy;
- nie musisz pracować więcej, niż przeciętnie 48 godzin tygodniowo, chyba że wyraziłeś/aś zgodę na piśmie że godzisz się pracować więcej;
- jesteś chroniony/na przed niedozwolonymi potrąceniami z wypłaty;
- dyskryminacja z powodu przynależności rasowej, płci, niepełnosprawności, stanu cywilnego, wieku, orientacji seksualnej, wyznania oraz członkostwa związku zawodowego (czy nieprzynależenia do związku) jest nielegalna;
- pracodawca musi zadbać o to, by miejsce pracy było bezpieczne i zdrowe.

Jeśli jesteś „pracownikiem” w rozumieniu prawa, mogą ci przysługiwać dodatkowe uprawnienia, na przykład do urlopu macierzyńskiego czy ochrony przed niesprawiedliwym zwolnieniem z pracy, choć niektóre dodatkowe uprawnienia przysługują dopiero po upływie okresu kwalifikacyjnego.

Niniejsza ulotka wspomina tylko ogólnie o podstawowych prawach w miejscu pracy. Jeśli podejrzewasz, że twoje prawa są łamane, należy szukać porady.

*Sugestie gdzie można
znaleźć dodatkowe
informacje znajdują
się na odwrocie.*

BERR

Department for Business
Enterprise & Regulatory Reform

Z kim kontaktować się by uzyskać dodatkowe informacje

Szereg organizacji i stron internetowych zawiera informacje o prawach pracowniczych. Są wśród nich:

Directgov

Internetowe informacje o prawach pracowniczych i obowiązkach w miejscu pracy. www.direct.gov.uk/employees

National Minimum Wage Helpline

(linia pomocowa w sprawach krajowej płacy minimalnej)

Jeśli szukasz dodatkowych informacji na temat tego, ile powinny wynosić twoje zarobki i jeśli myślisz, że zarabiasz mniej, niż płaca minimalna – dzwoń pod numer 0845 6000 678. Jeśli pracujesz w rolnictwie, dzwoń pod numer 0845 000 0134.

Gangmaster Licensing Authority

(instytucja wydająca licencje szefom brygad)

Jeśli masz pytania dotyczące roli czy postępowania szefów brygad w rolnictwie lub przemyśle przetwarzającym żywność, zadzwoń pod numer 0845 602 5020 lub zajrzyj na stronę internetową www.gla.gov.uk

Employment Agency Standards Helpline

(linia pomocowa Agencji Standardów Zatrudnienia)

Po porady dotyczące ustawodawstwa i przepisów w kwestii zatrudnienia, lub jeśli chcesz złożyć skargę przeciwko jakiejś agencji, zadzwoń pod numer 0845 955 5105.

Health and Safety Executive (Państwowy Urząd BHP)

W wypadku problemów dotyczących BHP w miejscu pracy lub pytań co do godzin pracy dzwoń pod numer 0845 345 0055 lub odwiedź stronę internetową www.hse.gov.uk

Citizens Advice Bureau (Biuro Porad Obywatelskich)

CAB udzielają nieodpłatnych i poufnych porad dotyczących wielu spraw. Najbliższe biuro znajdziesz w książce telefonicznej pod literą „C” albo na stronie internetowej www.citizensadvice.org.uk

Acas

Acas jest instytucją publiczną promującą dobre stosunki w miejscu pracy. Nieodpłatne porady dotyczące zatrudnienia znajdziesz pod numerem 08457 474747 lub na stronie internetowej www.acas.org.uk

Trades Union Congress

(federacja brytyjskich związków zawodowych)

Po egzemplarze ulotki „Know Your rights” („Znaj swoje prawa”) w kilku europejskich językach lub informacje o tym jak stać się członkiem związku zawodowego - wejdź na stronę www.tuc.org.uk/rights

